

Samkomulag milli SA vegna Landsvirkjunar og SGS v. aðildarfélagum um launatöfluauka fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Launatöfluauka er ætlað að tryggja að þróun launakostnaðar félagsfólks aðildarfélagum SGS hjá fyrirtækinu haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar verkafólks á almenna vinnumarkaðnum en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra starfsmanna. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkunir í kjarasamningum.

Samkvæmt þessu samkomulagi skal bera saman þróun á launakostnaði félagsfólks aðildarfélagum SGS í fyrirtækinu, við þróun launakostnaðar verkafólks á almennum markaði.

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði skv. ofangreindu þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups grunnlauna verkafólks (vísitölu grunnlauna verkafólks á almennum markaði, gefin út af Hagstofu Íslands) á tímabilinu. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum. Aðilar skulu komast að sameiginlegri niðurstöðu um upphæð launatöfluauka starfsmanna út frá:

- 1) Meðaltali paraðra breytinga tímakaups grunnlauna að viðbættum föstum greiðslum á borð við fasta ómælda yfirvinnu og fastar aukagreiðslur viðkomandi hóps m.v. þróun vísitölu grunnlauna verkafólks á almennum markaði
- 2) Þróun annars launakostnaðar SGS hjá LV m.v. verkafólk á almennum markaði

Uppgjör launatöfluauka miðast við útreikninga á liðum 1 og 2 hér að ofan milli síðasta desembermánaðar og desember 2023 og skal uppgjórið taka gildi 1. september ár hvert á tímabilinu 2025-2027.

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Viðmiðunartímabil	Launahækkun tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar sé lakari en hjá verkafólki á almennum vinnumarkaði skal starfsfólk fá bætt 80% af þeim mismun í formi launatöfluauka og kemur hann aðeins til framkvæmdar ef mismunurinn er yfir 0,5%. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og laun hækkun sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Verði þróunin hins vegar starfsfólki í hag skal ekkert aðhafst.

Launatöfluauka verður ráðstafað sem hækkun á grunnlaunum og föstum greiðslum starfsfólks eða eftir nánara samkomulagi aðila.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Verkafólk á almennum markaði	Félagsfólk aðildarfélagum SGS hjá LV
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun vísitölu grunnlauna verkafólks skv. mati Hagstofu Íslands og vísitölu grunnlauna að viðbættum föstum greiðslum á borð við fasta ómælda yfirvinnu og fastar aukagreiðslur	6,00%	5,00%
Hækkun á launakostnaði s.s. orlof, breyting á álagsprósentum o.fl.	0,70%	0,50%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	106,70	105,50
Hlutfallsleg hækkun, % (106,7/105,5-1)		-1,14%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		0,91%

Samkomulag um framkvæmd launatöfluauka

Við framkvæmd á launatöfluauka vegna kjarasamnings SGS og SA vegna Landsvirkjunar verður hafður sá háttur á að einn fulltrúi fyrirtækis auk eins starfsmanns SA rýni upplýsingar um launaþróun á viðmiðunartímabili í hlutaðeigandi fyrirtæki auk tveggja starfsmanna SGS. Vinnan fer fram á skrifstofu Landsvirkjunar nema aðilar komi sér saman um annað fyrirkomulag.

Aðilar skulu komast að sameiginlegri niðurstöðu um upphæð launatöfluauka starfsmanna í hlutaðeigandi fyrirtæki út frá:

- 1) Meðaltali paraðra breytinga tímakaups grunnlauna að viðbættum föstum greiðslum á borð við fasta ómælda yfirvinnu og fastar aukagreiðslur viðkomandi hóps m.v. þróun vísitölu grunnlauna verkafólks á almennum markaði
- 2) Þróun annars launakostnaðar SGS hjá LV m.v. verkafólk á almennum markaði

Þar sem félagsfólk aðildarféлага SGS, sem sérstaklega er ráðið til vinnu yfir sumarið, er ekki í vinnu í viðmiðunarmánuðum, er samkomulag um að við útreikning launaþróunar þess hóps verði horft til hækkunar launakostnaðar milli ára pr. stöðugildi. Skoðun miðast við hækkun launa frá sumri 2023 – 2024, 2024 – 2025 og 2025 – 2026. Þannig reiknaður launakostnaður verður veginn í réttu hlutfalli við heildarlaunagreiðslur vegna sumarstarfsfólks annars vegar og annars starfsfólks hins vegar og er þá miðað við almanaksárin 2024, 2025 og 2026.

Dæmi:

Laun sumarstarfsfólks hækka pr. stöðugildi um 5,7% milli árána 2023 og 2024 en þöruð hækkun annars starfsfólks frá desember 2023 til desember 2024 er 4,5%. Laun sumarstarfsfólks vega almanaksárið 2024 40% á móti 60%. Hækkun félagsfólks SGS í heild telst þá vera 4,98%.

Launatöfluauki tekur gildi 1. september 2025, 2026 og 2027. Samningsaðilar eru sammála um að við framkvæmd launatöfluaukans verði kostnaður reiknaður þannig að hann renni til hækkunar launa þeirra sem eru við störf 1. september ár hvert. Fulltrúar SA og Landsvirkjunar annars vegar og SGS hins vegar munu útfæra nánar samkomulag um hækkun launa / launatöflu og er það bindandi fyrir aðila kjarasamningsins.

Samningsaðilar eru sammála um að við útreikning á launatöfluauka þurfi að taka tillit til breytinga við kjarasamningsgerðina sem fela í sér lækkun á álags- eða aukagreiðslum t.d. vaktalags, yfirborgunar eða akstursgreiðslna gegn sértækri hækkun grunnlauna.

Reykjavík, 25. júní 2024

F.h. Starfsgreinasambands Íslands

F.h. Samtaka atvinnulífsins vegna Landsvirkjunar