



Helstu atriði um nýjan kjarasamning SGS og ríkisins

- Samningurinn gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028.
- Með kjarasamningnum fylgja nýjar **launatöflur** sem gilda afturvirkir frá 1. apríl 2024.
- Launahækkanir koma til áhrifa á fjórum dagsetningum með árs millibili á samningstímanum.

Gildistími hækkunar	Hækkun grunnþreps í launatöflu
1. apríl 2024	26.900 kr. þó að lágmarki 3,25%
1. apríl 2025	23.750 kr. þó að lágmarki 3,50%
1. apríl 2026	23.750 kr. þó að lágmarki 3,50%
1. apríl 2027	23.750 kr. þó að lágmarki 3,50%

- Persónuuppbót (desemberuppbót) á árinu 2024 verður 106.000 kr. m.v. fullt starf. Í lok samningstímans verður full persónuuppbót 118.000 kr.
- Orlofsuppbót á árinu 2024 verður 58.000 kr. m.v. fullt starf. Í lok samningstímans verður orlofsuppbót m.v. fullt starf 64.000 kr.



**Sameiginleg rafræn atkvæðagreiðsla
félagsmanna aðildarféлага SGS sem starfa
skv. kjarasamningnum hefst 1. júlí kl. 12:00
og lýkur 8. júlí kl. 09:00. Mundu eftir að kjósa!
Nánari upplýsingar á [SGS.IS](https://sgs.is)**

Dæmi um hækkanir

Dæmi 1

Launaflokkur: 8

Þrep: 3

Starfshlutfall: 100%

Laun áður: 467.998 kr.

Laun frá 1. apríl 2024: 496.916 kr.

Hækkun í krónutölum: 28.918 kr.

Prósentuhækkun: 6,2%

Laun í lok samningstíma: 573.509 kr.

Dæmi 2

Launaflokkur: 12

Þrep: 2

Starfshlutfall: 100%

Laun áður: 492.719 kr.

Laun frá 1. apríl 2024: 520.964 kr.

Hækkun í krónutölum: 28.245 kr.

Prósentuhækkun: 5,7%

Laun í lok samningstíma: 595.776 kr.

