



Główne zagadnienia dotyczące

Umów Układu Zbiorowego SGS i rządu

- Umowa ta obowiązuje od 1 kwietnia 2024 do 31 marca 2028.
- Układ zbiorowy pracy zawiera nowe elementy **tabeli płac** które obowiązują wstecz od dnia 1 kwietnia 2024 r.
- Podwyżki wynagrodzeń będą obowiązywać w czterech terminach w odstępach rocznych w okresie obowiązywania umowy.

Czas obowiązywania podwyżki	Podwyższenie stopnia podstawowego w tabeli płac
1 kwietnia 2024	26.900 kr. lub minimalnie 3,25%
1 kwietnia 2025	23.750 kr. lub minimalnie 3,50%
1 kwietnia 2026	23.750 kr. lub minimalnie 3,50%
1 kwietnia 2027	23.750 lub minimalnie 3,50%

- Dodatek grudniowy w 2024 r. będzie wynosił 106.000 ISK biorąc pod uwagę pełny etat pracy. Na koniec okresu obowiązywania umowy pełna kwota dodatku grudniowego wyniesie 118 000 ISK.

- Dodatek urlopowy w 2024 r. będzie wynosił 58.000 ISK biorąc pod uwagę pełny etat pracy. Na koniec okresu obowiązywania umowy pełna kwota dodatku urlopowego wyniesie 64.000 ISK.



Wspólne elektroniczne głosowanie członków zrzeszonych z SGS, działających zgodnie z Układem Zbiorowym, zacznie się 1 lipca o godz. 12:00 a zakończy 8 lipca o godz. 09:00. Pamiętajcie o głosowaniu! Więcej informacji na [SGS.IS](https://sgs.is)

Przykłady podwyżek

Przykład 1

Grupa płacowa: 8

Stopień: 3

Etat pracy: 100%

Poprzednia płaca 467.998 ÍSK

Płaca od 1 kwietnia 2024: 496.916 ÍSK

Podwyżka liczbowa: 28.918 ÍSK

Podwyżka procentowa: 6,2%

Płaca na koniec umowy 573.509 ÍSK

Przykład 2

Grupa płacowa: 12

Stopień: 2

Etat pracy: 100%

Poprzednia płaca 492.719 ÍSK

Płaca od 1 kwietnia 2024: 520.964 ÍSK

Podwyżka liczbowa: 28.245 ÍSK

Podwyżka procentowa: 5,7%

Płaca na koniec umowy 595.776 ÍSK

